



Piano Triennale Sviluppo e Programmazione - Esame della DOCUMENTAZIONE RILIEVI DEL PQA							
DIPARTIMENTO							
			FRON	TESPIZIO			
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI (MODIFICHE AL TESTO)		
Sono indicati il referente AQ Dipartimentale ed eventualmente i referenti AQ di missione							
Sono indicati i referenti di Didattica, Ricerca, TM-IS per il Dipartimento							
È indicato il responsabile dei processi contabili							
È presente la data di approvazione del documento in Consiglio di Dipartimento							
Sono presenti gli estremi della Delibera di approvazione							
È presente il link al sito Web dove è disponibile la versione pubblica del Piano							
•			SE	ZIONE I			

SEZIONE I
PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO

OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
OGGETTO			Difful Office Entre		(MODIFICHE AL TESTO)
I.a È presente la					,
descrizione della visione e					
missione del Dipartimento					
I.b È presente la					
descrizione della struttura					
organizzativa del					
Dipartimento					
I.c È presente la					
descrizione della struttura					
di AQ del Dipartimento,					
anche con riferimento al					
Ciclo di Deming					
I.d Sono descritti i criteri					
generali utilizzati per la					
distribuzione interna delle					
risorse economiche					
<i>I.e</i> sono descritti i criteri					
generali utilizzati per la					
distribuzione interna delle					
risorse di personale					
docente e ricercatore					
<i>I.f</i> Sono descritti i criteri					
generali utilizzati per la					
distribuzione interna di					
eventuali incentivi o					
premialità al personale					
docente e ricercatore					
I.g Sono descritti i criteri					
generali utilizzati per la					
distribuzione interna di					
eventuali incentivi o					
premialità al personale					
tecnico e amministrativo					
I.h Sono descritte le risorse					
di personale docente,					

			.		
ricercatore, tecnico-					
amministrativo nonché					
attrezzature, strutture e					
altre risorse disponibili					
<i>I.i</i> Sono descritte le azioni					
a supporto delle attività di					
formazione/aggiornamento					
didattico dei docenti e di					
formazione/aggiornamento					
del personale tecnico-					
amministrativo					
I.l Sono descritte le azioni					
a supporto delle attività di					
didattica, ricerca e terza					
missione/impatto sociale di					
docenti, ricercatori,					
dottorandi e studenti					
			SE	ZIONE II	
			STATO DELL'ARTE	E RISULTATI RAGGIUNTI	
			II.1 D	DATTICA	
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
					(MODIFICHE AL TESTO)
II.1.a È presente un'analisi					
di posizionamento del					
Dipartimento nell'Ateneo					
e/o nel contesto nazionale e					
internazionale					
11.1.b Sono descritte le					
realizzazioni già prodotte					
rispetto al precedente PTSP					
11.1.c È presente l'analisi					
SWOT					
SWOT 11.1.d L'analisi è coerente con i dati presentati					

II.2 RICERCA							
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI (MODIFICHE AL TESTO)		
II.2.a È presente un'analisi							
di posizionamento del							
Dipartimento nell'Ateneo							
e/o nel contesto nazionale e							
internazionale							
11.2.b Sono descritte le							
realizzazioni già prodotte							
rispetto al precedente PTSP							
11.2.c È presente l'analisi							
SWOT							
11.2.d L'analisi è coerente							
con i dati presentati							
		I	I.3 TERZA MISSIO	NE/IMPATTO SOCIALE			
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI (MODIFICHE AL TESTO)		
II.3.a È presente un'analisi							
di posizionamento del							
Dipartimento nell'Ateneo							
e/o nel contesto nazionale e							
internazionale							
11.3.b Sono descritte le							
realizzazioni già prodotte							
rispetto al precedente PTSP							
	I						
11.3.c È presente l'analisi				l l			
11.3.c È presente l'analisi SWOT							
11.3.c È presente l'analisi SWOT 11.3.d L'analisi è coerente							
11.3.c È presente l'analisi SWOT 11.3.d L'analisi è coerente							
11.3.c È presente l'analisi		II.4 EV	ENTUALI ALTRE	MISSION DIPARTIMENTALI			
11.3.c È presente l'analisi SWOT 11.3.d L'analisi è coerente	COMPLETO	II.4 EV	TENTUALI ALTRE	MISSION DIPARTIMENTALI COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI		

I1.4.a È presente un'analisi					
di posizionamento del					
Dipartimento nell'Ateneo					
e/o nel contesto nazionale e					
internazionale					
11.4.b Sono descritte le					
realizzazioni già prodotte					
rispetto al precedente PTSP					
ispens un precenente i i ai					
11.4.c È presente l'analisi					
SWOT					
11.4.d L'analisi è coerente					
con i dati presentati					
con t dant presentati			SE.	ZIONE III	
				IVI E AZIONI	
			ODIETT	IVIEAZIONI	
			4.0		
		Ш	.1 OBIETTIVI E AZIO	NI GENERALI E TRASVERSAI	LI
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
					(MODIFICHE AL TESTO)
III.1.a Chiarezza nella					, in the second
definizione degli obiettivi					
III.1.b Coerenza delle					
azioni proposte con gli					
obiettivi fissati					
III.1.c Individuazione di					
uno o più soggetti					
responsabili per le azioni					
III.1.d Individuazione delle					
risorse necessarie					
III.1.e Indicazione della					
tempistica (breve-medio-					
lungo termine) di					
			II		1
raggiungimenta					
raggiungimento dell'obiettivo					

III.1.f Chiarezza nella				1	
definizione degli indicatori					
di verifica. Presenza,					
qualora previsti, degli					
indicatori obbligatori AVA3					
III.1.g Presenza di					
benchmark e target per gli					
indicatori di verifica					
		III.2	2.1 Obiettivi e Azio	ONI SPECIFICHE-DIDATTICA	
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
					(MODIFICHE AL TESTO)
III.2.1.a Chiarezza nella					
definizione degli obiettivi					
III.2.1.b Coerenza delle					
azioni proposte con gli					
obiettivi fissati					
III.2.1.c Individuazione di					
uno o più soggetti					
responsabili per le azioni					
III.2.1.d Individuazione					
delle risorse necessarie					
III.2.1.e Indicazione della					
tempistica (breve-medio-					
lungo termine) di					
raggiungimento					
dell'obiettivo					
III.2.1.f Chiarezza nella					
definizione degli indicatori					
di verifica. Presenza,					
qualora previsti, degli					
indicatori obbligatori AVA3					
III.2.1.g Presenza di					
benchmark e target per gli					
indicatori di verifica					
,	1	ш	2.2 ORIETTIVI E A7	IONI SPECIFICHE-RICERCA	
		- 111	.z.z Obiet HVI E AL	IOTH STECHTCHE-MCERCA	

OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI (MODIFICHE AL TESTO)
III.2.2.a Chiarezza nella					(MODIFICHE AL TESTO)
definizione degli obiettivi					
III.2.2.b Coerenza delle					
azioni proposte con gli					
obiettivi fissati					
III.2.2.c Individuazione di					
uno o più soggetti					
responsabili per le azioni					
III.2.2.d Individuazione					
delle risorse necessarie					
III.2.2.e Indicazione della					
tempistica (breve-medio-					
lungo termine) di					
raggiungimento					
dell'obiettivo					
III.2.2.f Chiarezza nella					
definizione degli indicatori					
di verifica. Presenza,					
qualora previsti, degli					
indicatori obbligatori AVA3					
III.2.2.g Presenza di					
benchmark e target per gli					
indicatori di verifica					
	III	.2.3 O BIETTIVI E	AZIONI SPECIFICHE	-TERZA MISSIONE-IMPA	TTO SOCIALE
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
III 2 2 ~ Chi					(MODIFICHE AL TESTO)
III.2.3.a Chiarezza nella					
definizione degli obiettivi III.2.3.b Coerenza delle					
azioni proposte con gli					
obiettivi fissati					

III.2.3.c Individuazione di					
uno o più soggetti					
responsabili per le azioni					
III.2.3.d Individuazione					
delle risorse necessarie					
III.2.3.e Indicazione della					
tempistica (breve-medio-					
lungo termine) di					
raggiungimento					
dell'obiettivo					
III.2.3.f Chiarezza nella					
definizione degli indicatori					
di verifica. Presenza,					
qualora previsti, degli					
indicatori obbligatori AVA3					
III.2.3.g Presenza di					
benchmark e target per gli					
indicatori di verifica					
	III.2.4 O	BIETTIVI E AZIO	NI SPECIFICHE-EVE	NTUALI ALTRE MISSION D	IPARTIMENTALI
OGGETTO	COMPLETO	BIETTIVI E AZIOI DA EMENDARE	NI SPECIFICHE-EVE DA RIFORMULARE	NTUALI ALTRE MISSION D COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
	,				
III.2.4.a Chiarezza nella	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di uno o più soggetti	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di uno o più soggetti responsabili per le azioni	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di uno o più soggetti responsabili per le azioni III.2.4.d Individuazione	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di uno o più soggetti responsabili per le azioni III.2.4.d Individuazione delle risorse necessarie	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di uno o più soggetti responsabili per le azioni III.2.4.d Individuazione delle risorse necessarie III.2.4.e Indicazione della	,				COMMENTI SPECIFICI
III.2.4.a Chiarezza nella definizione degli obiettivi III.2.4.b Coerenza delle azioni proposte con gli obiettivi fissati III.2.4.c Individuazione di uno o più soggetti responsabili per le azioni III.2.4.d Individuazione delle risorse necessarie	,				COMMENTI SPECIFICI

			Ţ		Ţ
raggiungimento dell'obiettivo					
III.2.4.f Chiarezza nella					
definizione degli indicatori					
di verifica. Presenza,					
qualora previsti, degli					
indicatori obbligatori AVA3					
III.2.4.g Presenza di					
benchmark e target per gli					
indicatori di verifica					
			SEZ	ZIONE IV	
				DO CON IL PSA	
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
					(MODIFICHE AL TESTO)
IV.a È presente la					, , ,
descrizione degli elementi					
di coerenza del Piano con il					
PSA con riferimento ai					
diversi ambiti					
<i>IV.b</i> È presente una tabella					
con l'elenco di obiettivi e					
indicatori condivisi con il					
PSA					
			SE	ZIONE V	
		I	PIANO TRIENNAL	E DI RECLUTAMENTO	
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
					(MODIFICHE AL TESTO)
V.a È presente il piano					
triennale di reclutamento					
del personale docente e					
ricercatore					
V.b È presente il Piano					
triennale di reclutamento					
del personale tecnico-					
amministrativo					
			•	•	

	1		1		
V.c Sono definiti					
chiaramente i criteri di					
distribuzione delle risorse					
coerentemente con la					
pianificazione strategica e i					
risultati conseguiti					
C			SEZ	ZIONE VI	
	RACCORDO	O CON IL PROGET	TO DIPARTIMENTI D	DI ECCELLENZA (SOLO SE DIP	DI ECCELLENZA)
OGGETTO	COMPLETO	DA EMENDARE	DA RIFORMULARE	COMMENTI GENERALI	COMMENTI SPECIFICI
					(MODIFICHE AL TESTO)
IV.a È presente la					
descrizione degli elementi					
di coerenza del Piano con il					
Progetto Dip. Eccellenza					
con riferimento ai diversi					
ambiti, tenuto conto del					
diverso orizzonte temporale					
(3 vs 5 anni)					
IV.b È presente una tabella					
con l'elenco di obiettivi e					
indicatori condivisi con il					
Progetto Dip. Eccellenza e					
con il PSA					