



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II

Valeria Costantino
Commissione Erasmus di Ateneo
Riunione con PQA 09.02.2023

Esigenze formative per il personale che si occupa di attività internazionali nel campo dell'istruzione

Per stare al passo con un ambiente complesso e in continua evoluzione, gli istituti di istruzione superiore sono tenuti a formare costantemente nuovi membri del personale che si occupano dell'internazionalizzazione dell'istruzione superiore. I membri del personale includono rappresentanti eletti/nominati a livello di facoltà o di istituto (ad es. coordinatore Erasmus+, accademici, ecc.) e membri del personale impiegati negli uffici per le relazioni internazionali e nelle segreterie.

Necessità:

- Preparare il personale sul quadro politico e sugli strumenti dello Spazio europeo dell'istruzione superiore;
- Presentare loro la struttura dei programmi di finanziamento, in particolare Erasmus+;
- Formarli su aspetti specifici legati alla loro missione (mobilità degli studenti e del personale, riconoscimento con Learning Agreement, Transcript of Records, Accordi interistituzionali, BIP, principio della carta ECHE, ecc.)

Proposta tematiche per incontri formativi per lo staff UniNA

1. Syllabus Incontri di formazione

Internazionalizzazione dell'offerta formativa: significati, evoluzione, strategie, keywords, la flessibilità

Outgoing and incoming mobility, mobility balance

Corsi di studio internazionali: CdS erogati in lingua straniera; CdS con ordinamento congiunto; CdS selezionati EMJMD, CdS con mobilità strutturata

L'evoluzione dell'internazionalizzazione: Fondazioni: EUF; Alleanze: AURORA, le Università europee, Blended Intensive Programme, Job Shadowing, Open Badge

Sentire le necessità ed avere un momento di confronto per stabilire le tematiche di incontri successivi

First Edition_ UniNa Job Shadowing Week- 8-12 maggio 2023

- Job Shadowing (mobilità per affiancamento sul lavoro) è una delle possibilità offerte dal programma Erasmus+ per formare, migliorare le competenze e ispirare i membri del personale in tutti i dipartimenti che di solito non sono esposti ad attività internazionali.

Con la collaborazione dell'URI, del Coinor e del CLA, la Commissione Erasmus di Ateneo organizza la prima edizione della **Job Shadowing Week per lo staff INCOMING da Università partners.**

Per info scrivere a: delegato.erasmus@unina.it

2. JOB SHADOWING

•Call for proposals 2023 – EAC/A10/2022



Esigenze formative per il personale che si occupa di attività internazionali nel campo dell'istruzione

Tipo di progetto: Erasmus+ Job Shadowing

Progetto Mobilità per Job Shadowing (mobilità per affiancamento sul lavoro) è una delle possibilità offerte dal programma Erasmus+ per formare, migliorare le competenze e ispirare i membri del personale in tutti i dipartimenti che di solito non sono esposti ad attività internazionali. Tuttavia, la possibilità rimane ampiamente sottoutilizzata, ma la formazione dello staff sta diventando sempre più importante nel contesto di partenariati internazionali strutturati come le alleanze tra università europee.

Il progetto si propone di far conoscere questa attività al personale docente e staff e rendere più facile la realizzazione di mobilità di Job Shadowing attraverso la realizzazione di una piattaforma e corsi di training.

Leader: Sreenath Pillai, Institut Mines Telecom Business School, Francia, sreenath.pillai@imt-bs.eu

Partners:

Cristina Salca Rotaru, Transilvania University of Brasov, Romania, rotaruc@unitbv.ro

Vratislav Kozák, Charles University, Repubblica Ceca, vratislav.kozak@ruk.cuni.cz

Konstantinas Kurzevas, Vytautas Magnus University, Lituania konstantinas.kurzevas@vdu.lt

Frank Nóra Katalin, Eötvös Loránd University, Ungheria, ka2@dep.elte.hu

Valeria Costantino, Pasquale Maffia, anna.perriccioli@unina.it, Università degli Studi di Napoli Federico II,

Aniko Makkai-Kovacs, European University Foundation (EUF)